

## Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управление персоналом»

Рабочая программа является частью образовательной программы «Специалист по кадрам».

Наименование дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист по кадрам».

Цель изучения учебной дисциплины: получение компетенции в области управления персоналом.

По окончании реализации программы обучающиеся **должны знать:**

- Основные направления деятельности по управлению персоналом.
- Квалификационные характеристики персонала.
- Методы набора и отбора персонала.
- Методы оценки персонала.
- Методику и содержание этапов проведения аттестации.
- Организацию обучения персонала.

На изучение дисциплины отводится 46 часов.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации учебной дисциплины используются такие формы текущего контроля как устный опрос, выполнение заданий.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.